



GRONG  
SPAREBANK

# Årsrapport bærekraft

---

Grong  
Sparebank  
2022

# Hold deg våken, nå skjerpes greiene.



Overskriften er hentet fra Dum Dum Boys sin mest ikoniske låt «Splitter Pine», og beskriver hvor verden befinner seg i arbeidet med å nå klimamålene for 2050. Det har vært mye prat og mye god vilje så langt, men nå begynner Alvoret å gå opp for flere og flere.

Tørke, flom, ekstremhete, snøløse vintre, samt flere og større naturkatastrofer viser at vi er på full fart mot en verden vi ikke kjenner. Både FN og EU har økt ambisjonene, økt forventningene og økt Alvoret i samfunnsutfordringene klimakrisen reiser. I en global sammenheng er Grong Sparebank en ubetydelig liten lokalbank, men hvis alle tenker slik blir det ingen endring.

Vi må starte arbeidet med å konkretisere hvordan vi skal løse oppgavene lokalt. Og jo flere som tenker og gjør det, jo raskere kan vi klare å nå klimamålene. Hvis alle forventer at alle andre skal rydde opp og endre seg, så kommer det ikke til å skje noe som helst.

Nå skjerpes greiene, og Grong Sparebank skal bidra med å ta en ledende rolle lokalt i arbeidet med å nå klimamålene for 2050. I omstillingen til et mer klimanøytralt samfunn spiller finansnæringen en viktig rolle gjennom å bestemme hvem som får finansiering og til hvilken kostnad, og hvilke produkter og tjenester som skal tilbys i markedet. Det betyr ikke at finansnæringen skal være en bøddel ovenfor alle som skal søke finansiering eller utvikling. Men vi skal være en katalysator og gode rådgivere i den omstillingen som kommer.

I Grong Sparebank har vi satt oss store mål for dette omstillingsarbeidet. Ikke minst på hvordan vi selv skal drive vår virksomhet mer klimanøytralt. Vi har gjort betydelige tiltak de siste årene, noe du kan lese mer om i denne rapporten. Vi har også kommet langt med å tilby kundene våre bedre og gunstig finansiering av bærekraftige tiltak i privatboliger, i landbruket og i næringslivet ellers. Og hver eneste dag forsøker vi å motivere våre kunder til å ta gode bærekraftige valg. Vi kaller det «dulting» av kundene våre i riktig retning.

Bærekraft er mer enn miljø. Det inneholder også krav til god eierstyring, overholdelse av lover, og påvirkning på sosiale forhold i og rundt bedriften. I Grong Sparebank er vi opptatt av sunne eierstyringsprinsipper og langsiktig verdiskaping.

Med en god håndtering av vesentlige ESG forhold (miljø, sosiale forhold og selskapsstyring) vil vi ha et viktig konkurransefortrinn og være morgendagens vinnere. Det ønsker vi også at våre kunder skal være og derfor er det viktig for oss at vi klarer å gi kunnskap og veiledning videre til dem. Selv om vi har gjort mye på området er det lett for oss å erkjenne at vi fortsatt har mye å gå på. Vi må strekke oss langt i arbeidet og vi har ikke alle svarene på hvordan dette skal gjøres. Ved å bygge kunnskap i egen organisasjon skal vi bidra til å bygge kunnskap i vårt lokalsamfunn.

Vi tror kundene forventer mye av oss på bærekraftsområdet, og svaret vårt er at det skulle bare mangle.

*" Vi må starte arbeidet med å konkretisere hvordan vi skal løse oppgavene lokalt"*

**Jon Håvard Solum**  
**Administrerende banksjef**  
**Grong Sparebank**





# BANKENS BÆREKRAFTSSTRATEGI

Formålet med bankens bærekraftstrategi er å vise retning for bankens arbeid med bærekraft. Bærekraftsstrategien er viktig for å sikre at banken bidrar til lokal vekst, utvikling og levedyktige lokalsamfunn, nå og i fremtiden. Bankens langsiktige bærekraftsmål skal bidra til å sikre bankens fremtidige eksistensgrunnlag, lønnsomhet og soliditet.

Som et ledd i at banken reviderte sin forretningsstrategi høsten 2022, startet arbeidet med å konkretisere bærekraftsstrategien for å kunne se hvilke arbeidsmål som kan settes ut i livet. Arbeidet med delstrategien tas med videre inn i 2023 og strategien vil publiseres så snart den er klar. I tillegg vil banken i 2023 publisere relevante dokumenter og policyer på bærekraft og samfunnsansvar for å sikre åpenhet.

## Løsninger lokalt

Verden står overfor store utfordringer. Selv om utfordringene er globale, krever de også lokale løsninger. Grong Sparebank er først og fremst en lokal aktør og som følge av dette er vårt hovedfokus på en bærekraftig utvikling i de lokalsamfunnene banken er en del av. Bankens finansierer boligdrømmer og lokalt næringsliv, plasserer sparepenger, tilbyr brukervennlige betalingsløsninger og sørger for at kundene er riktig forsikret. Selv om vi er lokalt forankret må vi også ta globale hensyn i vår virksomhet. Bankens skal med sin kunnskap og sine ressurser bidra til en lokal bærekraftig utvikling samt opptre ansvarlig og i tråd med internasjonalt anerkjente prinsipper

## Tydelige målsettinger

I arbeidet med videreutvikling av bankens bærekraftsstrategi, er FN's bærekraftsmål og Parisavtalens reduksjonsmål benyttet som et nyttig kompass for å definere prioritinger. Bankens støtter alle målene men har valgt oss ut noen mål som vi skal prioritere og danne oss delmål for. Dette vil beskrives nærmere i strategien men de bærekraftsmålene vi har valgt oss ut er:



lyse danner grunnlaget for det videre arbeidet med vår delstrategi i bærekraft. Banken har satt seg mål om å være klimanøytrale innen 2027 og nå netto nullutslipp innen 2050. Strategien skal omfatte klare delmål for hvordan man skal klare dette med den kunnskapen man har i dag. Bankens bærekraftsstrategi omhandler alle områder av bærekraftsbegrepet ESG.

Miljø, natur og klima(E), sosiale forhold og arbeids- og menneskerettigheter(S) og økonomisk kriminalitet, ledelse og styring(G). Bærekraft benyttes som et samlet begrep for disse områdene.

Vi anser bærekraft til fremover å være "måten vi jobber på".



*Vi jobber for en mer fremtidsrettet og konkret bærekraftstrategi. Ansvarlig kredittgivning er en av våre hovedsatsinger og målet er å vri en større andel av bankens utlån mot mer bærekraftige aktiviteter fremover. For å lykkes i dette er det viktig med god kompetanse hos medarbeidere og kunder.*

# Initiativer og rammebetingelser

Det finnes i dag ulike nasjonale og/eller internasjonale initiativer og rammebetingelser innen bærekraftsområdet som anses som relevante for finans og bankenes virksomhet. Krav om et felles rammeverk foreligger imidlertid ikke og dette fører til at det i dag gjennomføres rapportering på ulike måter. Vi ser at dette er en stor utfordring da det blir vanskelig å sammenligne arbeidet som gjøres, lære av hverandre og ha god kvalitet og tilgang på data. Vi anerkjenner at dette er et arbeid som er under utvikling og rapporterer på det vi mener er relevant i dag.

I henhold til innføringen av EU's taksonomi kan det se ut til at Grong Sparebank blir rapporteringspliktige først i 2027. Dette vil også gjelde stort sett hele vår bedriftsportefølje. Vi kommer likevel til å innføre rapporteringen gradvis før kravene tiltrer slik at vi sikrer at banken har god kontroll og styring på arbeidet. Vi ser frem i mot å ta i bruk et felles rammeverk og har på bakgrunn av innføringen av dette valgt oss ut noen rammeverk som vi følger frem til innføringen av EU direktivet starter.

Grong Sparebank respekterer og støtter opp om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Banken har levert årlig klima - og miljøregnskap gjennom Klimakost siden 2019 og er medlem av fagnettverket Klimapartnere. I 2020 ble banken sertifisert som Miljøfyrtårn og skal derfor resertifiseres høsten 2023. Banken går over til Miljøfyrtårn som plattform for klimarapportering fra 2023. Rammeverket TCFD er et av grunnlagene for rapportering på klimarisiko i miljøfyrtårn. Banken benytter dette rammeverket. I tillegg har banken signert Kvinner i Finans Charter.

Banken har valgt å ikke signere på FN's prinsipper for ansvarlig bankvirksomhet da dette anses som mindre relevant for oss som lokalbank. Eika alliansen har signert dette og vi følger arbeidet som gjøres der i tillegg til at en del av de områdene vi rapporterer på er i tråd med gjeldende prinsipper. Banken er medlem i Fagråd Bærekraft i Eika i tillegg til å ta initiativ og delta på relevante prosjekter i alliansen. Banken har ansatt en egen rådgiver bærekraft fra høsten 2021 og som har HR - og bærekraftsarbeid som hovedfokus.



# Interessentdialog

Grong Sparebank er opptatt av å ha en god dialog med ansatte, kunder og andre interessenter. Dette for å kunne utvikle oss, lære og være med på å bidra til å sikre god samhandling lokalt. Dette arbeidet er i tråd med mål 17 i FN's bærekraftsmål - samarbeid for å nå målene - og anser dette som et av de viktigste delmålene.

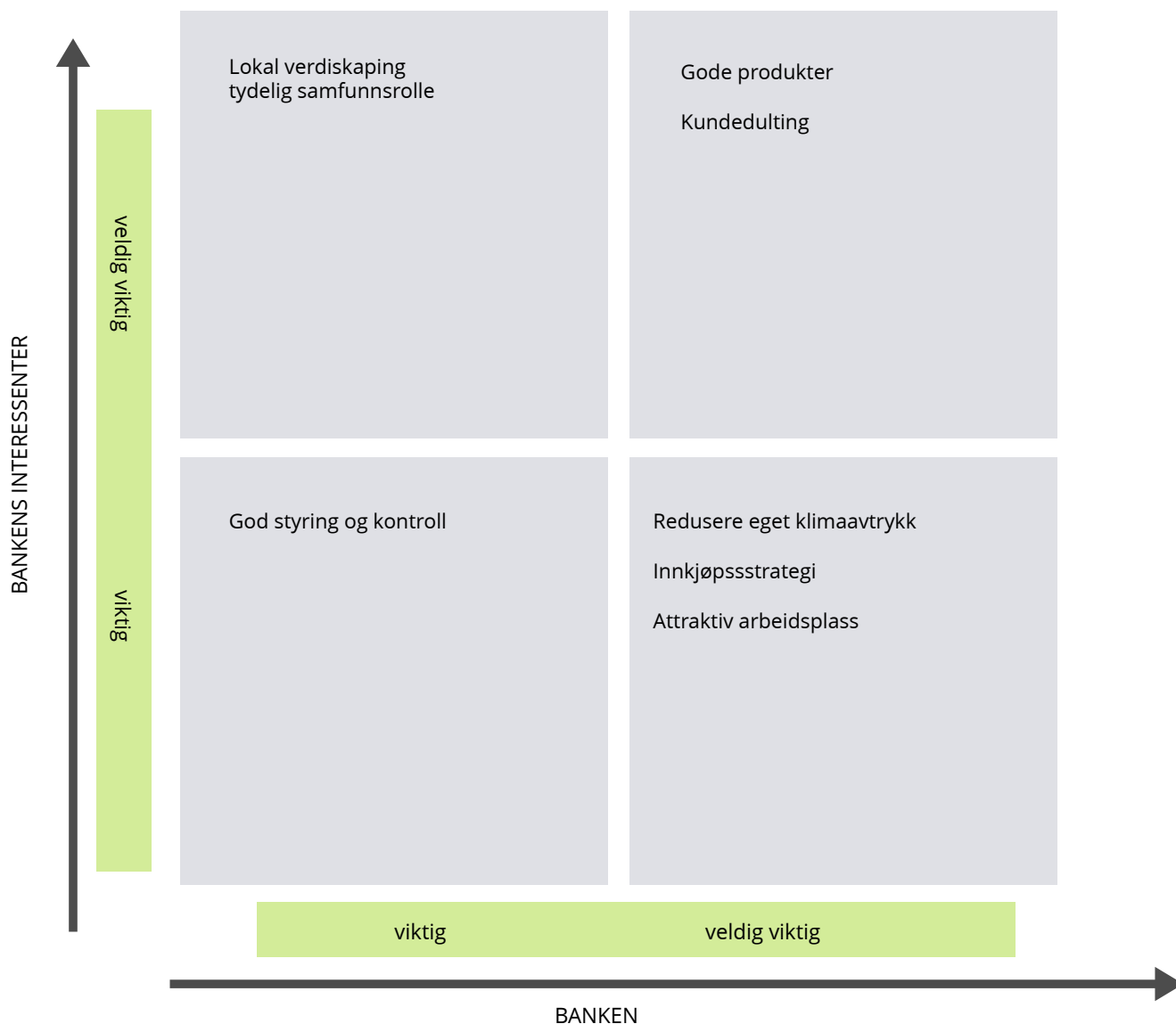
Dette er ressurskrevende spesielt for en mindre bank og vi erkjenner at vi har mer å gå på for å være i front på dette området. Vi jobber kontinuerlig med å finne gode løsninger og arenaer for å skape samhandling med våre interessenter. I oversikten nedenfor har vi samlet de områdene vi har jobbet med i 2022.

INTERESSENT	AKTIVITET	TEMA	TILTAK
<b>Kunder</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rådgiving og dialog privat og bedrift via bankens kontaktflater.</li> <li>• Årlig kundeundersøkelse</li> <li>• Kundekvelder</li> <li>• Konferansedeltakelse</li> <li>• Kundekommunikasjon i nett - og mobilbak, SoMe og bankens websider</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rådgiving</li> <li>• Kundeservice</li> <li>• Kort tilgjengelighet og svartid</li> <li>• Produkter og tjenester</li> <li>• Priser og betingelser</li> <li>• Ansvarlig sparing og kreditt</li> <li>• Grønne utlånsprodukter</li> <li>• Bærekraft og kundedulting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikling av bankens produkter</li> <li>• Coaching og veiledning av rådgivere</li> <li>• Forbedring av kundeprosesser</li> <li>• ESG kartlegging av kunder</li> <li>• Kvinner og sparing</li> <li>• Intro Namsos(konferanse)</li> </ul>
<b>Ansatte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årlig medarbeiderundersøkelse</li> <li>• Årlige medarbeidersamtaler</li> <li>• Månedlige coachingssamtaler</li> <li>• Halvårlig AMU - møter</li> <li>• Årlige vernerunder</li> <li>• Leder - og kulturutvikling</li> <li>• Grong Skole</li> <li>• Årlig kick-off</li> <li>• Klimakonkurranse</li> <li>• Strategisamling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre engasjerte og motiverte ansatte</li> <li>• Ivareta godt arbeidsmiljø</li> <li>• Holdningsskapende arbeid</li> <li>• Medbestemmelse</li> <li>• Organisasjonsutvikling</li> <li>• Strategiske prioriteringer og veikart</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utviklingsmål for medarbeidere</li> <li>• Redusere sykefravær</li> <li>• Månedlig KPI rapportering for ledere</li> <li>• Innspill og revidering av verdier</li> <li>• Statusrapportering og videreutvikling av strategi</li> </ul>
<b>Egenkapital - bevisiere</b> <b>Investorer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Børsmelding - og kvartalsrapporter</li> <li>• Generalforsamling</li> <li>• Løpende kontakt med største eiere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultat</li> <li>• ESG</li> <li>• Sikre åpenhet</li> <li>• Langsiktig og forutsigbart utbytte</li> </ul>	
<b>Andre Eika - banker</b> <b>Eika Alliansen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitale møter og uformelle nettverk</li> <li>• Deltakelse i fagutvalg</li> <li>• Deltakelse i utviklingsprosjekter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samhandling og erfaringsutveksling</li> <li>• Prioriteringer, faglig oppdatering, tiltak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføring av bærekraftsuke</li> <li>• Kurs i bærekraft for alle ansatte og styret</li> <li>• Kurs i bærekraft for ledere</li> <li>• Bærekraftsprosjekt for BM</li> </ul>
<b>Myndigheter</b> <b>Samfunnet for øvrig</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialog med finanstilsynet m.fl</li> <li>• Samarbeid med flere næringsforeninger og lokale fagnettverk</li> <li>• Dialog med sponsorater og gavemottakere</li> <li>• Dialog med kommuner og regionråd</li> <li>• Aktiv deltakere i lokale nettverk, konferanser og seminarer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktuelle tema innen bærekraftig finans</li> <li>• Likestilling og mangfold</li> <li>• Rekruttering</li> <li>• Utenforskap og inkludering</li> <li>• Kompetanse om økonomi til barn og ungdom</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentasjoner og innlegg på lokale arenaer</li> <li>• Utdeling av midler</li> <li>• Presentasjoner på skoler</li> <li>• Bidragsyter til å kunne få til lokale utviklingsprosjekter rettet mot f.eks rekruttering, inkludering, mangfold m.m</li> <li>• Deltakelse i klimanettverk lokalt og nasjonalt gjennom Klimapartnere.</li> </ul>

# Vesentlighetsanalyse

Som et ledd i Miljøfyrtårnsertifiseringen i 2020 ble det startet opp et arbeid med påvirknings- og vesentlighetsanalyse av banken og hvilke områder banken bør prioritere å arbeide med. Dette arbeidet ble videreført i 2022 og som et ledd i arbeidet med forretningsstrategi ble det gjennomført en mindre workshop med utvidet ledergruppe. I tillegg ble det gjennomført en workshop i juni der innspill fra ledergruppe samt innspill fra ansatte under kick-off i januar ble lagt til grunn. Gjennom året har banken også vært i dialog med regionråd, lokale næringsforeninger samt at Eika har foretatt en analyse der vesentlige funn er tatt med.

Denne reviderte analysen ligger til grunn for utviklingen av en tydeligere bærekraftsstrategi og banken har vært opptatt av at analysen skal være enkel å forstå samt kunne gi et godt grunnlag for videre arbeid. Bankens skal følge opp disse temaene årlig og det vil være behov for revidering av og endring av vesentlige temaer etter hvert som bærekraftsarbeidet utvikler seg. Bankens har benyttet seg av ESG analyseverktøy utviklet av Eika. Analysen skal identifisere områder hvor banken har størst påvirkningsmulighet innen bærekraft og samfunnsansvar.



Andre temaer er vurdert og funnet mindre vesentlige. Vi rapporterer likevel og går gjennom flere temaer i bærekraftsrapporten.

# Grong Sparebank som ansvarlig bank

---

Videre i rapporten følger de temaene banken ønsker å redegjøre for og som banken mener er vesentlige temaer i henhold til ESG. Vi vil ha fokus på status på de ulike områdene samt hvilke tiltak og tanker banken har for arbeidet fremover. Det er viktig for oss at dette er et dynamisk arbeid som er i tråd med samfunnet forøvrig og vi ønsker å fremme en nøktern og ærlig rapportering som gjør oss i stand til å redegjøre for arbeidet i tillegg til å sette en kurs for fremtiden.

*"Det er viktig for oss at vi er en handlekraftig bank som bidrar til å skape verdier på en ansvarlig og bærekraftig måte for alle interessenter. Vi skal bidra til åpenhet og alt vi gjør skal tåle fremsiden av lokalavisa"*

## Ansvarlig styring og kontroll

---

Grong Sparebank sin selskapsstyring følger norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse så langt den passer for en sparebank. For å utvikle et godt tillitsforhold mellom banken og de viktigste interessegruppene er det nødvendig med gode styringssystemer for virksomheten. Dette innebærer blant annet:

- Et kompetent og uavhengig styre
- En organisasjonsstruktur som sikrer målrettet og uavhengig styring og kontroll, herunder en effektiv risikostyring
- Likebehandling av egenkapitalbeviserne og et balansert forhold til øvrige interessegruppe
- Overholdelse av lover, regler og etiske standarder
- Medarbeidere som skal kjennetegnes ved at de har en høy etisk standard.
- En objektiv og uavhengig eksternevisjon
- Innleid internrevisjon fra EY som sikrer en årlig evaluering av bankens internkontroll og risikostyring.
- Åpen og god kommunikasjon med media, offentlige myndigheter, kunder og andre interessenter.

### Generalforsamlingen

Bankens øverste organ er generalforsamlingen. Grong Sparebanks generalforsamling består av 17 medlemmer fordelt på 5 innskytervalgte, 4 oppnevnte fra det offentlige, 4 blant egenkapitalbeviserne, og 4 valgt av og blant bankens ansatte.

### Valgkomiteer

Generalforsamlingen oppnevner egen valgkomite som foreslår kandidater til styret. Komiteen skal bestå av 4 medlemmer og 4 varamedlemmer. Medlemmer og varamedlemmer velges for 2 år om gangen. Valgkomiteen skal ha representanter fra alle grupper som er representert i generalforsamlingen. Ansattes representant i valgkomiteen utpekes av og blant de ansatte. Egenkapitalbeviserne har en egen valgkomite som velger 4 representanter til bankens generalforsamling, samt velger et medlem til bankens valgkomite. Det avholdes et eget valg møte blant egenkapitalbeviserne.



## Styret

Styret er generalforsamlingens organ for å lede og utøve den strategiske og operative driften av banken. Styret består av 7 medlemmer og 2 varamedlemmer. 5 medlemmer og 1 varamedlem velges av generalforsamlingen, og 2 medlemmer og 1 varamedlem velges av de ansatte. Det er utarbeidet en egen styreinstruks, og det er vedtatt en egen årsplan for styret.

Styret foretar en årlig egenevaluering. Styret fører løpende kontroll med bankens drift og risikoeksponering gjennom månedlige ledelsesrapporter og kvartalsvis regnskapsrapporter, og kvartalsvis risikoreporter. Styret har utarbeidet og vedtatt policydokumenter innenfor alle vesentlige risikoområder i banken, som inkluderer policy for virksomhets- og risikostyring, likviditetsrisiko, markedsrisiko, kredittrisiko og operasjonell risiko.

Ut over styrehonorar og tapt arbeidsfortjeneste gis ingen godtgjørelse til styret. Ved valg av medlemmer vurderes kompetanse, kapasitet og mangfold. De enkelte styremedlemmers bakgrunn er beskrevet i årsrapporten. Styret har minimum 10 møter i året. Styrets medlemmer oppfordres til å eie egenkapitalbevis i banken og deres beholdning kommer frem i egen note.

## Risiko - og revisjonsutvalg

Styret har et underutvalg på 3 styremedlemmer som utgjør bankens risiko- og revisjonsutvalg. Utvalget forbereder styrets oppfølging av regnskaps-rapporteringsprosessen, og overvåker systemene for intern kontroll og risikostyring. Videre har utvalget løpende kontakt med bankens valgte revisor om revisjonen av årsregnskapet, samt at de vurderer og overvåker revisors uavhengighet.

## Revisor

Ekstern revisor velges av generalforsamlingen etter anbefaling fra revisjonsutvalget og innstilling fra styret. Ekstern revisor foretar den lovbestemte bekreftelsen av den økonomiske informasjon som gis i offentlige regnskap. Revisor presenterer hvert år hovedtrekkene i en plan for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Ekstern revisor deltar i styremøtene som behandler årsregnskapet samt i revisjonsutvalget ved behandling av regnskapet.

Styret avholder årlig minst ett møte med revisor uten at adm. banksjef eller andre fra den daglige ledelsen er til stede. Ekstern revisor gir revisjonsutvalget en beskrivelse av hovedelementene i revisjonen, herunder om det er identifisert vesentlige svakheter i bankens interne kontroll knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen. I tillegg bekrefter revisor sin uavhengighet og opplyser om hvilke andre tjenester enn lovpliktig revisjon som er levert i løpet av regnskapsåret

## Bankens ledelse

Bankens ledergruppe består ved årsslutt av adm. banksjef, banksjef økonomi og finans, banksjef personmarked, banksjef bedriftsmarked, leder kundeservice og digital. Ledelsen i banken skal kjennetegnes ved at de har en høy etisk standard. Dette innebærer at ledelsen til enhver tid skal utvise en adferd som oppfattes som tillitvekkende, ærlig og redelig og som er i henhold til de normer, regler og lover som gjelder i samfunnet.

## Risikostyring

Banken har en Risk Manager- funksjon, der de viktigste oppgavene er knyttet til risikostyring, risikoovervåking, rapportering og ICAAP-prosessen. Risk Manager rapporterer til adm. banksjef, men kan også rapportere direkte til styret. Risk Manager har møterett i kredittkomite og ledergruppen. Risikostyringsfunksjonen rapporterer tertialvis til bankens Risiko og Revisjonsutvalg, samt til styret.

## Compliance

Compliancefunksjonen er organisert uavhengig av forretningsenhetene. Funksjonen vurderer foretakets prosedyrer, rutiner og systemer for å sikre regelverksetterlevelse, og gir råd til ledelse og annet relevant personale om tiltak som skal iverksettes for å sikre etterlevelse av gjeldende regelverk. Funksjonen skal også etablere retningslinjer og prosesser for å håndtere compliancerisiko samt sikre at etterlevelse overvåkes og testes gjennom et strukturert og veldefinert overvåkingsprogram

## Godtgjørelsespolitikk

Godtgjørelsesordningene i Grong Sparebank er utformet i samsvar med finansforetaksloven. Retningslinjene for godtgjørelse blir årlig revidert av styret. Styret blir også forelagt en årlig rapport fra adm. banksjef med en gjennomgang av godtgjørelsesordningen. Ettersom banken har over 50 ansatte har banken et godtgjørelsesutvalg - et samlet styre utgjør dette utvalget. Banken har ingen variabel godtgjørelse utover en generell bonusordning som omfatter alle ansatte. Ordningen kan ikke utgjøre over 1 månedslønn og er basert på generelle kriterier. Det er ikke intensiver i ordningen som gjør at det tas uakseptabel risiko for å maksimere egen godtgjørelse.

## Interne komiteer

For å kunne drive bærekraftsarbeidet på en god og forsvarlig måte har banken opprettet interne komiteer både innen bærekraft og HR. Komiteene har møtet ca 10 ganger pr år og sikrer at bankens strategi og aktivitetsplaner innen fagområdene følges.

## Datterselskap

Som eier av Aktiv Eiendomsmegling Trøndelag er vi opptatt av å være en sterk pådriver i bærekraftsarbeidet til selskapet. Aktiv skal i løpet av 2023 forme en bærekraftsstrategi for selskapet.



## Anskaffelser

I forbindelse med innføring av åpenhetsloven har banken i tillegg arbeidet inn ulike rutiner og policyer for innkjøp.

- Anskaffelsesrutiner
- Leverandørkrav
- Erklæring(under arbeid)
- Innholdsmomenter til kontraktmaler(under arbeid)
- Oppfølging av bærekrafttemaer mot felles leverandører(under arbeid)

## Aktsomhetsvurderinger

Grong Sparebank er underlagt reglene i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), herunder plikten til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger. Bankens redegjørelse vil publiseres på [www.grong-sparebank.no](http://www.grong-sparebank.no) innen den lovfastsatte fristen 30. juni 2023.

# Ansvarlig samfunnsaktør

## Samfunnsrollen

Vår samfunnsrolle er knyttet direkte til bankens kjerneoppgaver: Sparing, kreditt, betalingsformidling, forsikring, disponering av kapital/investeringer mv. Hvis den finansielle infrastrukturen ikke fungerer, går samfunnet i stå.

Samfunnsansvaret strekker seg imidlertid enda lenger enn dette. Kunder, ansatte, myndigheter mv. har forventninger om at kompetanse- og ressurssterke virksomheter som Grong Sparebank tar et ansvar overfor fellesskapet ut over det å levere gode økonomiske resultater. Vi bidrar derfor med betydelige midler for å utvikle lokalt kultur- og idrettsliv, vi benytter betydelig ressurser på å delta sammen med både private og offentlige aktører for å bygge opp ny næringsvirksomhet, og vitar et ansvar for å bringe vår kompetanse inn i både grunnskole, videregående skole og høyskolesystemet.

For bankens styre er det viktig å påpeke at bankens mulighet til å utøve et samfunnsansvar i første rekke ligger i en sunn og økonomisk lønnsom drift. Med dette i bunn skal banken bidra aktivt til en positiv samfunnsutvikling i bankens markedsområder gjennom å være aktiv medeier/pådriver/samarbeidspartner i selskaper/organisasjoner som har til formål å øke bolyst -og investeringsattraktivitet i vårt markedsområde.

## Større aktiviteter i 2022

- [Etablering av INTRO Namsos](#)

Som hovedsponsor av Namsosfestivalen tok banken initiativ til å starte en konferanse rettet mot næringslivet med fokus på bærekraft og samfunnsutvikling. Arrangementet ble avholdt i juni og skal videreføres i 2023.

- [Sommerjobb for unge](#)

Grong Sparebank bidro med tilskudd til sommerjobb for ungdommer. Sommerjobbprosjektet ble gjennomført i samarbeid med Bioøkonomiprojektet ved Val FoU og hadde fokus på at ungdommene skulle jobbe med grønne initiativer i bedriftene.

- [Rakettstipendet](#)

Banken delte ut til sammen kr 125.000,- til fem unge talenter innen ulike områder. Stipendet har fokus på mangfold og innovasjon.

- [Sponsorprogram](#)

I 2022 mottok banken til sammen 70 søknader om støtte til ulike tiltak. Til sammen har banken i løpet av 2022 bidratt med kr 2,5 millioner i lokale tiltak. Vi er opptatt av å ha en god dialog med de som driver tiltakene og støtten gis til tiltak som fremmer bærekraftige aktiviteter, folkehelse og tiltak som utjevner økonomiske og sosiale forskjeller blant barn og unge.

- [InnoTalk](#)

Samarbeid om å skape innhold til ukentlige lunsjsamlinger med fokus på viktige temaer innen bærekraft. Arrangementene avholdes på InnoCamp i Steinkjer og målgruppe er studenter og næringsliv. Målet er å skape en samtale om det grønne skiftet og bidra til kompetanseheving.

- [Deltakelse på skole - og utdanningsaktiviteter](#)

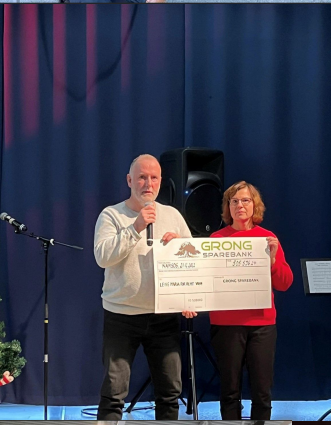
Banken har i 2022 med på flere aktiviteter gjennom skolene i vårt markedsområde. Dette med formål å øke kompetanse om hverdagsøkonomi til ungdommer/unge voksne.

## Videre prioriteringer

For å sikre ytterligere fokus på et bærekraftig lokalsamfunn, vil vi arbeide mer med målsetningen om øremerkede midler til grønne formål. Grong Sparebank ønsker å ha et spesielt fokus på formål som bidrar til FNs bærekraftsmål nummer 13: Stoppe klimaendringene.

I 2023 planlegges det å ta tak i strategien og arbeidet rundt dette og sørge for å få til flere aktiviteter som bidrar i riktig retning. Det kan være ryddeaksjoner eller andre tiltak som er gode å gjennomføre for lag og foreninger. Grong Sparebank anser det som viktig at man i større grad stiller krav til sponsorater og samarbeidsaktører om å fremme bærekraftige aktiviteter og sørge for at også frivillige lag- og foreninger driver aktiviteter som ikke har en negativ påvirkning på miljøet. Banken vil også fortsette sitt arbeid for å sikre samarbeid med relevante aktører med det formål å oppnå størst og raskest mulig positiv påvirkning på klima, miljø og samfunn.

I vårt lokalsamfunn ser vi en stor utfordring når det kommer til rekruttering. Dette vil være et område som er viktig for oss å jobbe tydeligere med fremover for å sikre en god utvikling også i fremtiden. Bankens rolle som tilrettelegger for å ansette studenter i internship, lærlingeløp og traineeordninger vil fortsette.





# Ansvarlig arbeidsgiver

*Vi blir sett, hørt og tatt med på råd. Det skal være høyt under taket og kort vei til å kunne gi innspill til ledelsen. Vi skal kjenne oss igjen og arbeide etter våre verdier og våre ansatte skal kjennetegnes ved at de har høy moral og integritet.*

## Kompetanse

Kunnskap om bærekraft hos bankens ansatte er nøkkelen til godt bærekraftarbeid og rådgivning. I 2022 har FinAut bærekraft som et oppdateringstema for rådgivere som er autorisert i skadeforsikring og personforsikring. For alle kandidater som skal autoriseres, uavhengig av ordning, gjelder et kompetansekrav som dekker økt innsikt i grunnleggende bærekraftstematikk, klimarisiko, ESG-kriterier og EUs arbeid med bærekraftig finans.

## Større prosjekter som banken har gjennomført i 2022

- 98% av bankens ansatte deltok i Klimakonkurransen – gjennomført av Fremtiden i våre hender/Ducky.
- Alle bankens ansatte og styret har gjennomført Eika Skolens kurs i bærekraft.
- Gjennomført Workshops i ledergruppe, BM og PM
- Deltakelse i Eikas Bærekraftsuke etterfulgt av eget internt arrangement med fokus på bærekraft.

## Likestilling og mangfold

Bankens arbeid for å sikre likestilling og mangfold, og for å utvikle ansattes kompetanse kan omtales som en del av bærekraftarbeidet. Dette handler om å sikre like muligheter for alle, men også om at bankens evne til å spille en relevant rolle i samfunnet blir bedre når sammensetningen av de organene som fatter beslutninger gjenspeiler samfunnet banken er til for.

I en bransje som utvikles raskt er det også viktig å sikre ansattes mulighet til å oppdatere seg og opprettholde relevansen og verdien av egen arbeidskraft. Det er igjen viktig, både for den enkelte arbeidstaker, og for bankens evne til å spille sin viktige rolle i fremtiden. Bankens strategi er klar på at man skal jobbe aktivt med å sikre likestilling i bankens ledelse og ellers i organisasjonen. Dette er også forankret i bankens policy på samfunnsansvar og bærekraft.

Banken har signert Kvinner i Finans Charter og skal med dette årlig rapportere på bankens arbeid med likestilling. Status i banken pr. 2022 er som følger:

Styret: 43% kvinner, 57% menn  
Ledelse: 40% kvinner, 60% menn  
Ansatte totalt: 58% kvinner og 42% menn

I tillegg arbeider banken med mangfold og inkludering som en del av strategien. Dette gjøres gjennom sponsorater, interne arrangementer samt finansiell inkludering av flyktninger og eldre. Banken er en demensvennlig bank, og nøkkelpersoner har hatt opplæring i hvordan dette forplikter banken. Banken er hovedsponsor av Namdalspride og bruker også dette til intern kompetanseheving og holdningsarbeid. Grong Sparebank har i tillegg arrangert kundekvelder i 2023 med fokus på kvinner og økonomisk likestilling. Banken ser fortsatt utfordringer med tanke på likestilling i enkelte avdelinger og arbeider konkret med å jevne ut forskjellene i rekrutteringsstrategien.

## Medarbeidertilfredshet og helse.

Medarbeiderundersøkelsen som gjennomføres hvert år, viser at de ansatte i banken er veldig fornøyde med å jobbe i Grong Sparebank og at arbeidsmiljøet er godt. Samtlige ansatte i banken er omfattet av bankens styringssystem for HMS i forhold til fysiske arbeidsforhold, psykososialt arbeidsmiljø og sikkerhetstiltak. Banken har det siste året hverken hatt arbeidsrelaterte skader eller arbeidsrelaterte helseskader.

I 2022 har banken totalt hatt 2 medarbeidere som har tatt ut foreldrepermisjon. Dette fordeler seg på 1 mann og 1 kvinne. 100 % av de som har vært i permisjon har returnert tilbake til jobben etter endt permisjon.



## Rekruttering/HR-strategi

Banken arbeider kontinuerlig med utvikling og forbedring av ansettelsespolitikken for å sikre at det blir rekruttert medarbeidere med riktig kunnskap, ferdigheter og holdninger. Banken ønsker også å fremstå som en attraktiv arbeidsgiver i arbeidsmarkedet, noe vi opplever at banken gjør.

I en bransje som utvikles raskt er det også viktig å sikre ansattes mulighet til å oppdatere seg og opprettholde relevansen og verdien av egen arbeidskraft. Det er igjen viktig, både for den enkelte arbeidstaker, og for bankens evne til å spille sin viktige rolle i fremtiden.

Medarbeiderne skal kjennetegnes ved at de har en høy etisk standard. Dette innebærer at de skal vise en adferd som oppfattes som tillitvekkende, ærlig og redelig og som er i henhold til de normer, regler og lover som gjelder i samfunnet. Etikkreglene omhandler blant annet habilitet, forhold til kunder, leverandører og konkurrenter, verdipapirhandel, innsideregler og relevante privatøkonomiske forhold. Regelverket gjelder for alle ansatte og tillitsvalgte i styrende organer.

### Gjennomførte tiltak i 2022:

- Sommerjobber for ungdom
- Internship for studenter
- En lærlingekandidat ansatt i 2022
- Innføring av nytt HRM - system for å sikre bedre oversikt, dokumentasjon og kunne drive kompetansekartlegging/planlegging.
- Gjennomført Grong-skole for alle ansatte med fokus på verdier, interessekonflikter og motivasjon.

### **Etiske retningslinjer for ansatte.**

Banken har etiske retningslinjer som bankens ansatte skal følge. Fra 2023 skal alle ansatte signere disse årlig. Disse skal bidra til at det utvises høy integritet og profesjonalitet ved utøvelse av all virksomhet i Grong Sparebank.

### **Kommunisering av kritiske forhold.**

Banken har egen rutine for varsling av kritikkverdige forhold. Det vises til bankens personalhåndbok for detaljert rutine. Styret har ikke mottatt eller behandlet varslingssaker i 2022.

### **Bankens prosedyre for klagebehandling.**

Banken har som mål å ha fornøyde bankkunder. Likevel kan det innimellom oppstå forhold som gjør at våre bankkunder ikke er fullt ut tilfredse. Banken har derfor en klageordning som står tilgjengelig via våre hjemmesider både for bankens kunder og for andre personer, bedrifter og organisasjoner som ønsker å fremsette en klage. Klagen kan gjelde både kundebehandling og andre aktiviteter som bankens interessenter mener har en negativ effekt på enkeltpersoner eller samfunnet ellers.

### **Mekanismer for å søke råd og reise bekymringer.**

Banken har egen rutine for melding av uønskede hendelser, denne er beskrevet i bankens personalhåndbok. Alle ansatte og innleide (inkludert elever/studenter samt personer under opplæring og deltaker i arbeidsrettede tiltak) har derfor et ansvar for å registrere uønskede hendelser i hendelsesdatabasen

## Miljø

Grong Sparebank skal i 2023 re-sertifiseres som Miljøfyrtårn. Som Miljøfyrtårn-bedrift får vi hjelp til å iverksette konkrete og lønnsomme ledelsessystemer, som har stor betydning for virksomhetens konkurransekraft i årene fremover. Dessuten får vi bekreftet at virksomhetens miljøstandard og rutiner er svært gode.

### Mål:

Være klimanøytral bank innen 2027

Banken leverer årlig klimarapportering gjennom Klimakost og har vært medlem av Klimapartnere Trøndelag siden 2019.

Scope 3 i klimarapporteringen, altså rapportering på klimagassutslipp i portefølje, har ventet oppstart i løpet av 2023. Vi viser til klima og miljørapport på side xx for redegjørelse rundt dette arbeidet.

### Gjennomførte tiltak og resultater i 2022:

- Kartlegging av ansattes reise til og fra jobb
- Oppstart av ombyggingsarbeid på hovedkontor der målet er reduksjon av inntil 70% av energiforbruket.
- Gjennomført årlig klimarapportering gjennom Klimakost.
- Organisert bruk av hjemmekontor og bruk av digitale møter for å redusere reisevirksomhet
- Banken økte sitt CO2 utslipp med 7% i 2022. Dette på bakgrunn av litt større reisevirksomhet og flere interne og eksterne arrangementer enn under koronaperioden. I tillegg tok banken inn flere målområder for å sikre at hele bankens virksomhet måles på en god måte. (foreløpige tall før klimaregnskap er helt klart)
- 98% av bankens ansatte gjennomførte Klimakonkurransen med mål om å redusere eget klimagassavtrykk
- Oppstart av prosjekter med mål om å hjelpe bedrifter i gang med å lage bærekraftsplaner samt muligheter for å integrere energirådgiving i kundesamtalene.

## Videre prioriteringer

---

Grong Sparebank vil legge til rette for ytterligere kompetanseheving om bærekraft og klimarisiko både for våre kunder, ansatt og styret. Dette for å kunne sikre god rådgiving til kundene og positivt kunne bidra i den grønne omstillingen.

Det å sikre god rekruttering er en viktig prioritering og banken skal sette større fokus på dette. Vi oppfatter at banken har et god renommé som arbeidsgiver, noe som fører til gode søkere inn til banken. Dette arbeidet er viktig å videreføre på en god måte.

Banken arbeid med reduksjon av eget klimagassavtrykk har fortsatt stort fokus og det er viktig at banken øker dialogen med våre interessenter. I løpet av 2023 skal banken starte arbeidet med å få en tydeligere kommunikasjonsstrategi. Dette er også et viktig arbeid for å kunne nå ut med riktig informasjon på en god og redelig måte.

Grong Sparebank skal fortsette arbeidet med å nå målene om utslippsreduksjon og det skal se på blant annet oppgradering av kontorlokaler for to av avdelingene der reduksjon av energiforbruk er sentralt.

# Ansvarlig kreditt

Langt større påvirkning enn på eget klimaavtrykk, er hvordan banken kan påvirke og motivere kundene til å redusere sitt klimaavtrykk. Vi forplikter oss til å bidra til grønn og bærekraftig omstilling for kundene våre. Vi ønsker at våre kunder tar gode økonomiske og bærekraftige valg i hverdagen.

## ESG-vurdering av bedriftskunder

Alle nye kredittsaker på bedrifts og landbruksmarkedet må gjennom en ESG-vurdering. Banken forutsetter at alle våre bedriftskunder, uavhengig av bransje, overholder norske lover, respekterer menneskerettigheter og tar **aktivt avstand mot diskriminering**, trakassering og hvitvasking. Dette signerer kundene på i en kundeerklæring.

Banken har siden 2020 utført vurdering av ESG-forhold og klimarisiko ved kredittinnvilgelse på bedriftskunder, og har siden 2021 benyttet verktøy utviklet i Eika Gruppen for dette formål. Årlig engasjementsgjennomgang med ESG vurdering blir foretatt på alle engasjement over 5 millioner kroner. Alle rådgivere har gjennomført kompetanseheving knyttet til bærekraft og klimarisiko. Ved utgangen av 2022 var 6,7% av bankens kunder ESG-vurdert. Banken har et mål om at 30% av kundeporteføljen skal ESG-vurderes innen 2027.

## Klimarisiko.

Klima og miljø, og det omstillingsbehovet regionen står overfor er et tema som opptar banken. Klimaendringer utgjør en risiko for samfunn, bedrifter og banker. Vi viser til rammeverk for TCFD for nærmere beskrivelse av det banken gjør på dette området.

Banken har satt tre bransjer i bedriftsmarkedet som spesielt prioriterte i dette arbeidet. Det er bygg og anlegg, eiendom og landbruk. Gjennom dialog og systematisk arbeid for å sikre tilgang til data anser banken disse bransjene som viktigst for å få til en endring i lokalsamfunnet.

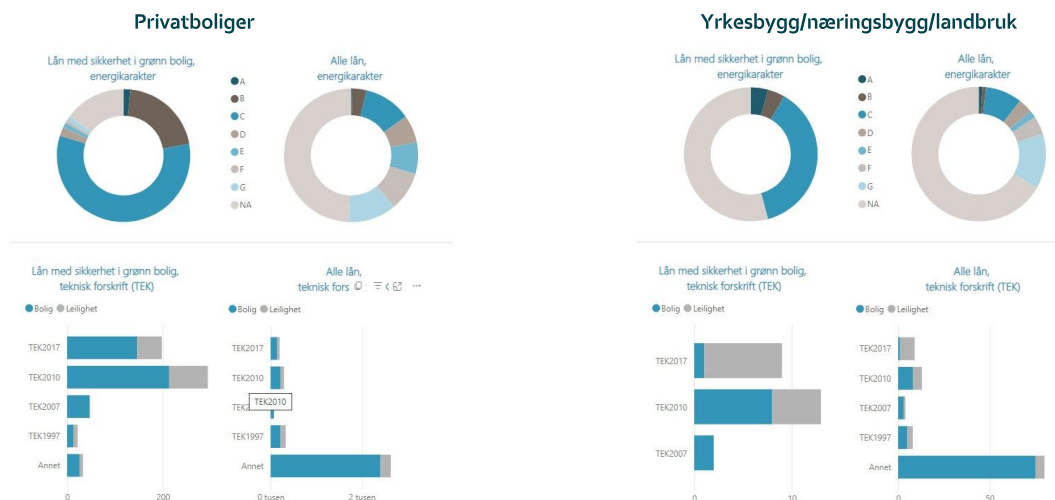
## Grønne lån som premierer de miljøbevisste.

Grong Sparebank har tro på en premiering av kunder som gjør noe aktivt for et grønnere miljø. Gjennom de siste årene har banken hatt fokus på produktutvikling for å insentivere til kundenes bærekraftige valg. I 2021 implementerte banken Grønt landbrukslån med formål å finansiere omstilling og bærekraftige investeringer.

I tillegg har banken grønt billån, grønt boliglån og grønt rehabiliteringslån. Disse ble ikke videreutviklet i 2022 men står slik de ble lansert.

Grong Sparebank har identifisert 600 pantesikkerheter som finansierer de mest energieffektive boligene i bankens egen balanse. I 2021 var det 23% av boliglånene som ble innvilget av banken som oppfylte de nevnte kriteriene for energieffektive boliger. Grong Sparebank tilbyr grønt boliglån. For å kvalifisere til det grønne boliglån må boligen ha energimerke A eller B i energimerkesystemet som forvaltes av Enova. Banken har en ambisjon om å heve andelen grønne pantesikkerheter til 40% i løpet av 2025.

Banken tilbyr det grønne boliglånet ved kjøp eller nybygg av særs miljøvennlige boliger. Grønt boliglån for oppgradering av eldre boliger til en høyere miljøstandard gjennom miljøvennlige tiltak som gir minimum 30 prosent energieffektivisering, ble lansert i første kvartal 2021. Banken har som ambisjon om gjennom proaktiv rådgivning å bidra til at kundene investerer i miljøvennlige boliger og rehabiliteringstiltak for å sikre en høyere miljøstandard.



## Rådgiving og kundeservice

Banken har fokus på å tilby god og ansvarlig økonomisk rådgiving. Vi legger stor vekt på at kunder, som bruker banken som sin hovedbank, får sin egen personlige rådgiver eller bedriftsrådgiver. Banken tilbyr standard innskudd- og utlånsprodukter både til bedriftskunder og personkunder og tilbyr fond og forsikring gjennom Eika Kapitalforvaltning og Eika Forsikring.

Grong Sparebank har mål om å være en god rådgiver som kan bidra til at våre kunder har forutsetning til å ta gode valg - også når det gjelder miljø og bærekraft. I løpet av 2022 ble det satt i gang ulike prosjekter for å kunne sikre at bankens rådgivere kan få økt sin kunnskap på dette området og for å sikre at bankens ansatte fremover skal ha gode verktøy for å drive rådgiving. Dette anses som et kontinuerlig utviklingsarbeid.

## Forsikring

Vi tilbyr alle våre kunder forsikringer gjennom Eika forsikring. Eika forsikring har den siste tiden jobbet mye med å sikre at hensynet til klima og miljø skal bli i varetatt og at kundene skal få forutsigbarhet og trygghet og samtidig ha muligheten til å ta bærekraftige valg.

Vi viser til årsrapport fra Eika Alliansen for videre innføring i arbeidet som gjøres med forsikring.

## Investering og sparing

Eika Kapitalforvaltning har siden 2010 gjennomført en negativ screening på sitt investeringsunivers før investering av fondskapital. Gjennom Eika kapitalforvaltnings spareprodukter blir bankens kunder investorer i et stort antall sektorer som er nøye utvalgt for å kunne ivareta grønne investeringer på vegne av våre kunder.

Vi viser til årsrapport fra Eika Alliansen for videre innføring i arbeidet som gjøres på dette området.

## Videre prioriteringer

I 2022 har det ikke skjedd noen stor utvikling på produktene som banken tilbyr. Grunnen til dette er i hovedsak at man ikke har sett behovet eller økt etterspørsel fra kundene. Det er en viktig strategi for banken at produktutviklingen skal være et ledd i å skape en reell endring og gode valgmuligheter for våre kunder. I 2023 skal banken gå i dialog med lokale aktører for å se på hva som kan gjøres på området energirådgiving både på privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Analyser som har kommet i det siste viser at dette er et område der det ligger en betydelig risiko og en mulighet til å kunne påvirke kundene våre.

Gjennom å fortsatt arbeide med å forstå risiko og kunne avdekke dette skal banken kunne jobbe mer systematisk med produktutvikling som kommer kundene til gode. Det skal også gjennomføres kundearrangementer og rådgiverne i banken skal kunne få bedre verktøy for å gjennomføre en kundesamtale rundt bærekraft. I desember 2022 ble banken med i et Eika prosjekt som skal utvikle en mal for bedrifter til å kunne starte bærekraftsrapportering og arbeid med bærekraft.

Grong Sparebank planlegger å lansere et grønt innskuddprodukt i løpet av 2023.

Det er en viktig strategi for banken å ta en aktiv rolle i å utvikle prosjekter og løsninger som kommer kundene til gode.

---



# Anti hvitvask og svindelhåndtering

Anti hvitvaskarbeid og arbeid med å avdekke kriminell aktivitet er et område banken har hatt stort fokus på de siste årene og der banken har tatt et tydelig ansvar.

Med risiko for hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjonsbrudd har banken et særskilt ansvar for å avdekke forhold der banken kan bli benyttet til slike formål. Risikoen omfatter konsekvensene for å bli utnyttet av kriminelle ved å bidra til legalisering av utbytte fra straffbare handlinger.

Områdene banken arbeider med er:

- Regelmessig risikovurdering og implementering av tiltak med intensitet og omfang som er tilpasset bankens AHV - risiko og styrets risikotoleranse
- Sørgje for god kultur og forståelse for fagområdet internt i bedriften
- Ha tilstrekkelig ressurser tilgjengelig internt
- Sikre god rådgiverkompetanse
- Sikre gode systemer og kontrollrutiner på området.

I dag er det to ansatte i banken som jobber med dette området i tillegg til at alle ansatte har ansvar i sitt daglige virke.



Hold deg våken  
nå skjerpes  
greiene

# TCFD - Klimarisikorapportering

Grong Sparebank ønsker å ta i bruk tilgjengelige rammeverk for rapportering av klimarisiko og anser TCFD som relevant i dette arbeidet. Videre følger bankens redegjørelse på klimarisiko i henhold til rammeverket.

## Styring

### A) STYRETS INNSIKT I KLIMARELATERTE RISIKOER OG MULIGHETER

Styret har det overordnede ansvaret for at banken arbeidet systematisk med bærekraft og beslutter bankens forretningsstrategi hvor bærekraft er en sentral del. Det gjøres bærekraftsvurderinger på alle kredittsaker på bedriftsmarkedet og landbruk. Dette er en del av den totale risikovurderingen av kredittsakene. Styret foretar en årlig revidering av bankens policy på bærekraft og samfunnsansvar. Det gjennomføres en kvartalsvis risikovurdering i styret der bærekraftsrisiko er integrert. Bankens bærekraftsrapport gjennomgås av styret og i 2022 gjennomførte alle styremedlemmer Eikas bærekraftskurs. Det er naturlig at styret involveres mer i arbeidet fremover.

### B) LEDELSENS ROLLE I VURDERINGEN OG HÅNDTERINGEN AV KLIMARELATERTE RISIKO OG MULIGHETER

Banken har egen bærekraftsansvarlig som er en del av utvidet ledergruppe og rapporterer til administrerende banksjef. Fagområdene på kreditt samt risk er involvert og har ansvar for ulike deler av arbeidet. Status for bankens bærekraftsarbeid er tema på utvidet ledermøte samt på bærekraftskomiteemøte en gang pr. måned. I komiteen deltar deler av bankens ledelse. Bankens ledergruppe har gjennomført kurs i bærekraft og det har vært ulike samlinger med bærekraft som tema. Bankens ledelse er med i konkretiseringen av bankens bærekraftsstrategi. Det trekkes på ressurser og kompetanse fra andre Eika banker og Eika-alliansen.

## Strategi

### A) HVILKE KLIMARELATERTE RISIKOER OG MULIGHETER VIRKSOMHETEN HAR IDENTIFISERT PÅ KORT, MEDIUM OG LANG SIKT

Banken har i begrenset grad identifisert dette. Men tilnærmingen er todelt; bankens direkte påvirkning fra egen virksomhet og indirekte påvirkning gjennom portefølje. Banken har ført klimaregnskap siden 2019 og har god kontroll på egne utslipp samt har satt mål om å bli klimanøytrale innen 2027. Egen delstrategi på dette kommer i 2023. For å klare målet om nettonull innen 2050 er banken avhengig av god data fra bankens kunder og samarbeidspartnere. Det foreligger ikke i dag. Banken har identifisert at å jobbe med energitiltak for privatmarkedet vil være viktig fremover og har satt som mål at det er landbruk, bygg og anlegg samt eiendom som er de viktigste områdene å jobbe med fremover. Der det anses å være høyest klimarisiko men også stor mulighet til å kunne påvirke. Grong Sparebank har en innkjøpsstrategi for å sikre at våre innkjøp er i tråd med våre strategier. Banken foretar årlige aktsomhetsvurderinger.

Klimarisiko i kundenes verdipapirfondporteføljer er vurdert til å være relativt lav. Vi henviser til Eika Kapitalforvaltings nettsider for beskrivelse av investeringsstrategi, ESG-kriterier og håndtering av klimarisiko i investeringsportefølje.

### B) HVILKEN PÅVIRKNING HAR KLIMARELATERTE RISIKO OG MULIGHETER PÅ BANKENS DRIFT, STRATEGI OG FINANSIELLE PLANLEGGING

Dette vil sannsynligvis ha stor påvirkning fremover. Arbeidet vil kreve flere ressurser og mer kunnskap og vil bli en helt sentral del av de fleste beslutninger. I dag har det påvirkning på hvordan banken prioriterer strategisk samt hvordan man legger opp driften etter bærekraftsmål. Ut over grønne produkter har ikke banken innført en prisstrategi men man ser for seg at det vil komme ulike prismodeller også fremover. Vi er opptatt av at vi ført skal redusere overgangsrisiko samt forberede våre kunder slik at vi på sikt også reduserer bankens risiko. Ved å sette av ressurser og starte arbeidet tidlig mener vi at vi reduserer vår risiko fremover.

### C) ULIKE SCENARIERS POTENSIELLE PÅVIRKNING PÅ BANKENS DRIFT, STRATEGI OG FINANSIELLE PLANLEGGING, INKLUDERT ET 2-GRADERS SCENARIO

Gjennomføring av en scenarioanalyse er i dag utfordrende på grunn av mangel på data, og kvalitet på denne. Vi er derfor avhengig av å få bistand til dette gjennom prosjekt som er satt i gang i Eika. Vi kommer til å samarbeide tett om dette fremover. Det er foreløpig berammet at en plan for gjennomføring av dette skal foreligge Q2 i 2023.

## Risikostyring

### A) VIRKSOMHETENS PROSESS FOR Å IDENTIFISERE OG VURDERE KLIMARELATERT RISIKO

Banken gjennomfører en ESG-kartlegging på alle kredittsaken på bedrifts- og landbruksporteføljen. Dette gjøres i tillegg under årlig engasjementsgjennomgang. Kundene kommer ut med en score som er implementert i den totale risikovurderingen av engasjementet. Dette gjør oss i stand til å lære og komme i dialog med kundene. Denne modellen skal videreutvikles og banken var med på å utvikle den eksisterende modellen sammen med Eika. Eika har et pågående prosjekt med Eiendomsverdi for å få inkludert data på fysisk risiko koblet til bankens panteobjekter innen bolig- og næringseidom.

### B) VIRKSOMHETENS PROSESSER FOR Å HÅNDTERE KLIMARELATERT RISIKO

Vi gjennomfører kvartalsvise evalueringer av risikoeksponering i banken, herunder ESG-risiko. Rapport forlegges ledelse og styret. Banken gjennomfører ulike tiltak og læringsprosesser på området stegvis. Prising av ESG-risiko er enda ikke innført men anses for å være en del av arbeidet med utvikling av dette fagområdet fremover.

### C) HVORDAN ER PROSESSER FOR Å IDENTIFISERE, VURDERE OG HÅNDTERE KLIMARELATERT RISIKO INTEGRERT I VIRKSOMHETENS OVERORDNEDE RISIKOSTYRING

Ansvar for å rapportere på dette ligger på risk- og complianceansvarlig som rapporterer på bankens risiko kvartalsvis.

## Mål

### A) METODE BANKEN BRUKER FOR Å VURDERE KLIMARELATERTE TRUSLER OG MULIGHETER I LYS AV DENS STRATEGI OG PROSESSER FOR RISIKOSTYRING

Banken har i begrenset grad identifisert dette. Men tilnærmingen er todelt; bankens direkte påvirkning fra egen virksomhet og indirekte påvirkning gjennom portefølje. Banken har ført klimaregnskap siden 2019 og har god kontroll på egne utslipp samt har satt mål om å bli klimanøytrale innen 2027. Egen plan på dette kommer i 2023. For å klare målet om nettonull innen 2050 er banken avhengig av god data fra bankens kunder og samarbeidspartnere. Det foreligger ikke i dag. Banken har identifisert at å jobbe med energitiltak for privatmarkedet vil være viktig fremover og har satt som mål at det er landbruk, bygg og anlegg samt eiendom som er de viktigste områdene å jobbe med fremover. Der det anses å være høyest klimarisiko men også stor mulighet til å kunne påvirke.

Klimarisiko i kundenes verdipapirfondporteføljer er vurdert til å være relativt lav. Vi henviser til Eika Kapitalforvaltings nettsider for beskrivelse av investeringsstrategi, ESG-kriterier og håndtering av klimarisiko i investeringsportefølje.

### B) RAPPORTERING

Banken rapporterer i henhold til TCFD, Miljøfyrtårn samt årlig klima og miljørapportering og årsrapport. Disse datane ligger offentlig på vår webside og vi henviser dit til flere detaljer.

### C) BESKRIV MÅLENE BANKEN BRUKER FOR Å HÅNDTERE KLIMARELATERTE TRUSLER OG MULIGHETER OG RESULTATER I HENHOLD TIL MÅLENE

Vi henviser til mål i vår klima og miljørapportering samt bærekraftsrapportering for øvrig. Dette er beskrevet nærmere der.